

## 賛助会員企業と学会との関わりについてのアンケート

**Q1：本学会のような学術団体の活動との関わりに期待することとしてはどのようなものがあるでしょうか。（複数回答可）**

- A1：政策関連の情報の入手
- A2：関連事業・技術の事例情報の入手
- A3：学会発表・論文投稿などによる業務成果アピール
- A4：学会発表・論文投稿・研究活動を通じた人材開発
- A5：講習会等への参加による研修教育
- A6：学会運営・研究活動を通じた人脈ネットワーク形成
- A7：その他

（ ）

**Q2：貴組織内の従業員が学会活動に参加する際の、支援の状況をお伺いします。**

- A1：参加を積極的に支援している
- A2：参加をできるだけ奨励し支援している
- A3：参加させたいが支援はできていない
- A4：特に参加の奨励・支援はしていない

**Q3：A1～A3 とお答えの方にお聞きします。**

**貴組織内の職員の学会活動の状況についてお伺いします。**

**Q3-1 学会運営（理事会や管理運営部門の委員会、支部役員など）**

- A1：組織内の学会員を、学会運営に参加させている
- A2：当学会員が行う学会運営活動を勤務として認めている
- A3：学会活動への参加費・旅費などを支給している
- A4：学会活動への参加は勤務時間とはしていない
- A5：当学会の学会運営活動への参加についてのご要望をお伺いします

（ ）

**Q3-2 研究・教育活動（研究教育部門の常置委員会や研究部会、研究小委員会）**

- A1：組織内の学会員を、研究活動に参加させている
- A2：研究活動への参加を勤務として認めている
- A3：研究活動への参加費・旅費などを支給している
- A4：研究活動への参加は勤務時間とはしていない
- A5：当学会の研究活動への参加についてのご要望をお伺いします

（ ）

### Q3-3 研究発表会

A1：組織内の学会員を、研究発表会に参加させている

A2：研究発表会への参加を勤務として認めている

A3：研究発表会の参加費・旅費などを支給している

A4：研究発表会への参加は勤務時間とはしていない

A5：研究発表会への参加に関するご要望をお伺いします

( )

### Q3-4 講習会・研修

A1：組織内の学会員を、講習会・研修に参加させている

A2：講習会・研修への参加を勤務として認めている

A3：講習会・研修への参加費・旅費などを支給している

A4：講習会・研修への参加は勤務時間とはしていない

A5：当学会の講習会・研修への参加についてのご要望をお伺いします

( )

**Q4：貴組織、または貴組織の従業員の、本学会のような学術団体の活動への参画を妨げているものがあるとするば、どのようなものでしょうか。（複数回答可）**

A1：参画することによって得られる有益な情報があまり無い

A2：行事等への参加費・旅費などの経費がかかる

A3：通常業務が忙しく、参画できる時間が無い

A4：参加したいという従業員の自発的要望が無い

A5： その他

( )

**Q5：貴組織が本学会に望まれる技術講習・研修の具体的内容はどのようなものでしょうか。**

#### Q5-1 若手対象の講習会・研修

A1：若手技術者対象の講習・研修の内容

( )

A2：若手技術者対象の講習・研修の時間（半日以内、1日、2日以上も可）

A3：参加費（1回1名あたり 1万円以内、3万円以内、5万円以内、5万円以上も可）

#### Q5-2 中堅技術者対象の講習会・研修

A1：中堅技術者対象の講習・研修の内容

( )

A2：中堅技術者対象の講習・研修の時間（半日以内、1日、2日以上も可）

A3：参加費（1回1名あたり 1万円以内、3万円以内、5万円以内、5万円以上も可）

**Q6：本学会が開催する行事では、参加者にCPDを付与し、技術者の継続教育の促進を図っております。当学会のそのような取り組みをご存じでしょうか。**

A1：よく知っており、CPD取得のため従業員に行事への参加を奨励している

A2：聞いたことはあるが、従業員への周知は図っていない

A3：聞いたことがない（知らない）

**Q7：本学会への要望**

日本応用地質学会への要望をご自由に記してください。たとえば応用地質学の魅力を高めるため、ないし魅力を広く社会に伝えるために何が必要とお考えでしょうか？

( )

ありがとうございました。